

Varslingsplakaten for Norsk Gjenvinning-konsernet

Hva er varsling?

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det.

Kritikkverdige forhold er brudd på lover, regler, allment aksepterte etiske normer, øvrige eksterne forpliktelser eller Norsk Gjenvinning-konsernets kjøreregler.

Varsling er positivt

Varsling er bra både for virksomheten og for samfunnet, fordi kritikkverdige forhold dermed kan rettes opp. Folk som er villige til å varsle er en viktig ressurs for Norsk Gjenvinning-konsernet

Rett og plikt til å varsle

Den enkelte ansatte oppfordres til å varsle fra om kritikkverdige forhold fordi det kan bidra til å utvikle konsernet positivt. Selv om ansatte normalt ikke har en plikt til å varsle, skal varsling alltid skje dersom det avdekkes eller foreligger mistanke om kriminelle forhold og omstendigheter som kan sette liv og helse i fare.

Hvem varsler du til?

Dersom en ansatt blir kjent med at det skjer ulovlige handlinger eller brudd på Norsk Gjenvinnings-konsernets kjøreregler, skal han/hun varsle om dette til:

Nærmeste leder

Varsling kan skje skriftlig, via e-post eller muntlig. Skjer det muntlig, er det viktig at den det varsles til nedtegner alt som blir sagt. Hvis en ansatt opplever at det er vanskelig å varsle sin leder, kan han/hun henvende seg til Direktør for compliance, CCO.

Direktør for compliance, CCO.

CCO er uavhengig av linjeorganisasjonen og rapporterer direkte til konsernsjefen og i nødvendige tilfeller direkte til styrets leder.

CCO kan kontaktes på følgende e-post-adresse eller telefonnummer: varsling@ngn.no, mobiltelefon 971 96 907.

Varslingskanalen til Norsk Gjenvinning-konsernet

Varslingskanalen er tilgjengelig både internt og eksternt via internett. Skjema for varsling finnes på følgende adresse: <http://www.nggroup.no/varsling/>

Varslingskanalen driftes av en ekstern partner og er også tilrettelagt for anonym varsling.

Konsernets varslingstjeneste: Web: http://www.nggroup.no/varsling/ E-post: varsling@ngn.no Telefon: 971 96 907
--

Anonymitet og fortrolighet

Varsling kan gjøres anonymt, men normalt vil åpenhet sikre bedre saksgang og et bedre resultat for alle involverte parter. Varslerens identitet er fortrolig informasjon.

Oppfølging av varsling

- All varsling skal tas alvorlig og undersøkes forsvarlig.
- Ledere som har mottatt varsling skal snarest kontakte direktør for compliance, CCO. Ved behov iverksettes tiltak iht. «Compliance Force».
- Varsleren skal ha en foreløpig tilbakemelding innen en uke etter at varselet er mottatt.
- Viser det seg at kritikken er grunnløs eller baserer seg på en misforståelse, skal varsleren ha en ordentlig forklaring.
- Ledelsen har også ansvar for å ta vare på den som har vært utsatt for grunnløs kritikk.

Den som varsler skal ikke straffes

En medarbeider som varsler iht. varslingsrutinene, skal ikke straffes. En varsler som opplever represalier må si fra til leder eller direktør for compliance, CCO, som straks skal håndtere og eventuelt korrigere en slik situasjon.

Gjennomgang av varslingsrutiner

Ledelsen i hver divisjon eller selskap skal minst én gang i året diskutere temaet varsling med medarbeiderne.

I folderen «Varslingsveilederen» finner du mer informasjon om konsernets varslingstjeneste.